

Kara

Profil

🔒 Privé et confidentiel



Comportement

02/10/2024



Personnalité

02/10/2024



Aptitude

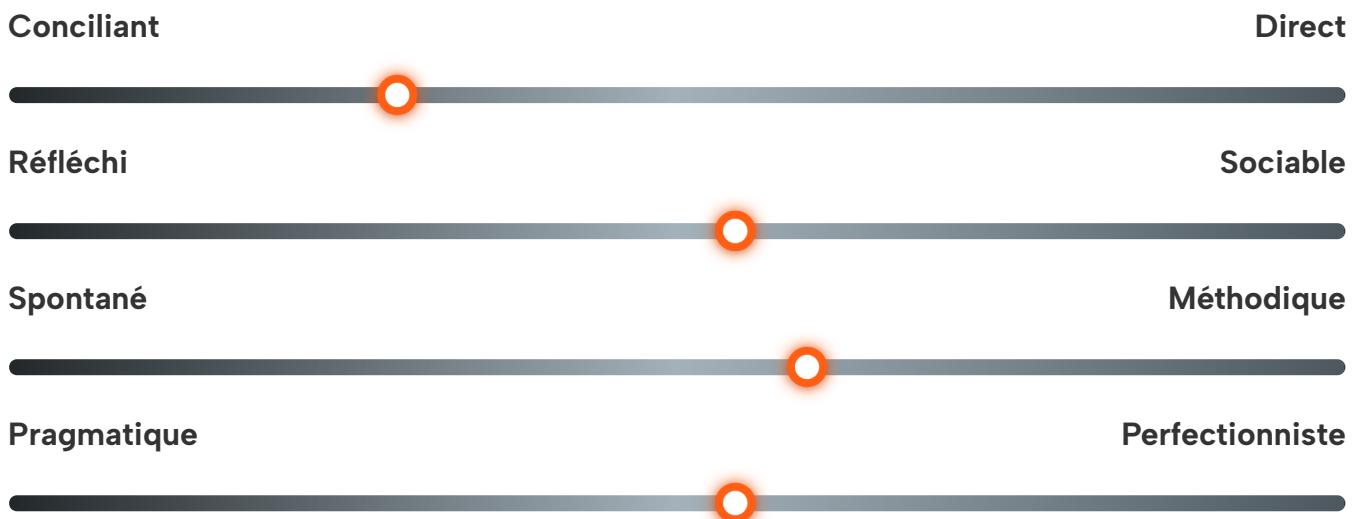
02/10/2024



Intelligence
émotionnelle

15/04/2025

Résultats de l'évaluation du comportement



Il sera facile pour cette personne de s'adapter aux autres, préférant faire des compromis plutôt que de s'affirmer d'être en désaccord. Cherchant des directives auprès des autres, elle pourrait ne pas aimer être forcée de prendre des décisions ou des mesures rapides sans pouvoir consulter les autres. Lorsqu'elle fait face à un défi ou à un problème, elle préférera rechercher le soutien des autres plutôt que d'agir simplement par elle-même.

Cette personne anticipe facilement les besoins des autres et à la façon dont ses actions peuvent les affecter. D'un abord agréable, son attitude sera gentille et accueillante. D'autres la décriront sûrement comme étant d'un grand soutien et prévenante. Avec ces traits, il sera facile de travailler avec elle, bien que d'autres pourraient tirer profit de sa nature confiante. Comme elle pense souvent aux autres, elle s'attendra à ce qu'ils soient également attentifs à ses besoins. Si quelqu'un ne tient pas compte de ses besoins ou brise sa confiance, il est probable qu'elle lui pardonne, mais n'oubliera pas. Cette personne abordera le travail de manière méthodique et approfondie, cherchant à fournir des résultats cohérents et à éviter de décevoir les gens. Prêtant souvent une oreille attentive aux autres, ils viendront vers elle pour recevoir des conseils, et elle servira de médiateuse au sein du groupe.

Clairement sociable, cette personne aime être entourée de gens et avoir l'occasion de parler de ses pensées et points de vue. Ayant une personne sociable, elle se sentira généralement à l'aise dans un groupe et entamera souvent des conversations si personne d'autre ne le fait. Certains seront susceptibles de la décrire comme bavarde, aimable et souvent persuasive, car elle pourrait chercher à persuader les autres de son point de vue. Elle essaiera de résoudre les désaccords avec courtoisie au début, en s'appuyant sur des tactiques différentes si nécessaire.

Préférant une approche plus détaillée des choses, cette personne aimera chercher des faits et des preuves pour confirmer ses points de vue et prendre le temps de bien faire les choses. Les gens auront du mal à la convaincre s'ils n'ont pas de propositions logiques et réfléchies à partager. Son style de communication peut être très affirmé lorsqu'elle parle d'un domaine qu'elle maîtrise. Cependant, elle risque d'être frustrée si on lui demande son avis sans qu'elle n'ait eu le temps de préparer ou d'effectuer des recherches sur le sujet en question. Elle peut parfois se retrouver à passer trop de temps à perfectionner quelque chose qui était déjà bien abouti, au lieu de passer à la tâche suivante. Elle sera le plus à l'aise lorsqu'elle aura des règles à suivre et saura ce que les autres attendent d'elle.

Résultats de l'évaluation de personnalité

Détermination



Ajustement émotionnel



Curiosité



Approche des risques



Acceptation de l'ambiguïté



Compétitivité



Détermination

Cette personne aime le travail bien fait et est plutôt motivée par le succès. Étant plutôt axée sur les objectifs, elle visera souvent des buts qui l'aident à rester concentrée. Cependant, elle n'a pas trop de mal à adapter ses objectifs lorsque les priorités des autres évoluent. Il se peut qu'elle fasse certaines tâches à la dernière minute, mais évitera généralement de procrastiner et laissera rarement passer une échéance. Grâce à son approche flexible, certaines personnes pourraient penser qu'elle est motivée par des standards élevés, tandis que d'autres peuvent la percevoir comme quelqu'un de décontracté, qui aime prendre les choses comme elles viennent.

Ajustement émotionnel

Comparé à la plupart des gens, cette personne peut réagir plus vite au stress. Sans techniques efficaces de gestion du stress, elle pourrait ressentir des émotions négatives face à la pression et aux défis. Pour cette raison, elle préfèrera les personnes et les environnements qu'elle ne trouve pas particulièrement stressants. Elle peut parfois se remettre en question et prendre les critiques personnellement, se préoccupant des opinions des autres. D'autres personnes peuvent s'identifier à elle en la voyant exprimer ses propres émotions. Cependant, le fait d'exprimer fréquemment ses émotions peut être considéré comme une attitude passionnée par certains, ou volatile par autres.

Curiosité

Ayant un niveau de curiosité extrêmement élevé, cette personne recherche activement de nouvelles idées, expériences et opportunités partout. Elle constatera peut-être que ses intérêts évolueront rapidement à mesure qu'elle essayera de nouvelles choses ou interagira avec de nouvelles personnes. Il est fort probable qu'elle aime apprendre et tout remettre en question. Elle voudra savoir ce que les autres pensent de divers sujets, et pourquoi ils sont d'accord ou non avec ses opinions. Lorsque les choses changent autour d'elle, elle

sera plus susceptible que d'autres d'adhérer à la nouveauté et de s'adapter rapidement. De par sa curiosité, elle risque de s'ennuyer très rapidement si ses tâches sont répétitives ou trop banales. En travaillant avec d'autres, elle sera happée par les débats animés et fera facilement des digressions.

Approche des risques

Elle préfère généralement affronter les problèmes de façon proactive, et les résoudre aussitôt que possible. Concernant les relations interpersonnelles et leurs risques, cette personne sera à l'aise pour donner son avis et conseiller la plupart des personnes. Il lui est sûrement facile de gérer les conflits ; il s'agit même d'une façon de faire avancer les choses. Généralement, face à une personne très affirmée, elle persévétera et défendra ses opinions. Ce ne sera pas le cas si la personne se montre trop affirmée. Bien que les confrontations puissent être difficiles, cette personne les gère avec plus de tact que quiconque. D'autres peuvent la décrire comme une personne franche, directe et proactive.

Acceptation de l'ambiguïté

Cette personne est très à l'aise dans la gestion de l'ambiguïté ; elle s'épanouira alors dans les situations incertaines et se sentira stimulée par la complexité. Elle appréciera énormément la réflexion stratégique et résoudre les problèmes abstraits. S'il manque des informations ou si ces dernières sont vagues, elle saura s'adapter pour résoudre le problème. Cette approche peut être avantageuse si elle doit faire face à des changements réguliers, et si elle doit résoudre des problèmes compliqués qui n'ont pas de réponses simples. Cette personne se satisfera de directives générales mais qualitatives, et ne ressentira pas le besoin de planifier trop à l'avance. Un environnement strict, rigide ou autoritaire ne lui conviendra pas. Elle prospérera lorsque le changement est possible, et lorsqu'elle aura la liberté de résoudre les problèmes à sa manière.

Compétitivité

Comparée à d'autres, cette personne paraît exceptionnellement compétitive. Elle prospérera sans doute dans un environnement compétitif, là où elle pourra se montrer manifestement plus performante que les autres. Elle cherchera toujours le moyen de gagner, et se retrouvera sûrement à transformer certains tâches quotidiennes en compétition. En compétition avec les autres, elle voudra gagner. Ce qui compte vraiment pour elle c'est de se montrer meilleure que les autres, et pas seulement de participer. Cette facette très compétitrice peut jouer un rôle dans sa réussite et ses exploits, la motivant à se surpasser et à toujours donner le meilleur d'elle-même, dépassant les autres. Cette personne recherche sûrement le pouvoir, ce qui lui octroiera une forme d'influence et les ressources dont elle a besoin pour réussir. Parfois, la compétitivité extrême de cette personne peut être perçue comme une volonté impitoyable de gagner. Au sein d'un groupe, il est important qu'elle se rende compte que la plupart des gens n'apprécient pas la compétition autant qu'elle.

Avec Personnalité

Résultats de l'évaluation d'aptitude

Global Modéré-Faible

Faible

Élevé



Raisonnement



Vitesse de perception



Vitesse et précision numérique



Signification des mots



Visualisation spatiale



Cette personne préférera prendre son temps lors de l'apprentissage de nouvelles informations. Elle sera à l'aise avec un travail routinier et voudra avoir le temps d'envisager la meilleure approche pour résoudre de nouveaux problèmes ou défis. Dans un groupe, son rythme de travail peut être affecté par la vitesse d'apprentissage des autres. Elle peut se sentir quelque peu dépassée lorsque les autres travaillent à un rythme bien plus soutenu que le sien. Bien qu'elle ait besoin de plus de temps pour apprendre de nouvelles informations, elle est toujours capable de résoudre des problèmes ou de faire des tâches difficiles, surtout après s'être familiarisée avec le type de travail. Cependant, elle prospérera dans un environnement qui lui permettra d'apprendre à son propre rythme.

Raisonnement

Par rapport à la plupart des gens, cette personne a une aptitude modérément faible au raisonnement déductif. Elle prendra un peu plus de temps pour déterminer des conclusions logiques si elle doit raisonner à partir de nombreuses sources d'informations. Elle préférera une communication claire et peut ne pas remarquer des informations sous-entendues ou subtiles de la part des autres.

Vitesse de perception

Ayant une aptitude modérément faible à la vérification des erreurs par rapport à la plupart des gens, elle adoptera une approche relativement méticuleuse pour passer en revue son travail et celui des autres. Cette personne sera plus à même de déceler les erreurs dans les documents écrits, les calculs ou les diagrammes lorsqu'elle disposera de suffisamment de temps et aura eu l'occasion de se familiariser avec les informations présentées. Elle peut trouver difficile d'identifier les informations non pertinentes, ce qui l'amène à explorer toutes les informations disponibles.

Vitesse et précision numérique

Cette personne démontre une aptitude modérément élevée au raisonnement numérique, par rapport à la plupart des personnes. Elle sera probablement plus rapide que les autres pour raisonner avec des concepts numériques et quantitatifs. Elle saura effectuer des calculs mathématiques aisément et en commettant peu d'erreurs. Elle sera à l'aise pour exprimer des informations numériques.

Signification des mots

Le vocabulaire de cette personne peut être plus concis et elle s'exprimera en utilisant un langage clair et direct. Elle saisira le sens de la plupart des mots bien qu'elle puisse parfois négliger les nuances entre certains mots ou expressions.

Visualisation spatiale

Ayant une aptitude dans la moyenne à l'orientation spatiale, cette personne saura assez vite interpréter les informations visuelles telles que les graphiques, schémas, cartes et plans. Cependant, elle peut manquer certains détails si elle doit interpréter des informations visuelles dans des délais serrés. Il lui sera sûrement plutôt facile de visualiser et manipuler les images, telles que les créations, processus et agencements.

Avec Aptitude

Intelligence émotionnelle

L'intelligence émotionnelle est la capacité de reconnaître, de comprendre, de gérer et d'influencer ses propres émotions ainsi que celles des autres. Les résultats sont regroupés en trois facteurs principaux auxquels sont associés différents traits : Conscience de soi, Gestion de soi et Gestion des relations. Il n'y a pas de "bons" ou de "mauvais" résultats. Ils reflètent simplement les différentes façons dont les personnes ont tendance à penser, à ressentir et à se comporter par rapport aux autres, et doivent toujours être considérés dans un contexte plus large relatif à la personne.

MOINS QUE LA PLUPART	COMME LA PLUPART DES PERSONNES	PLUS QUE LA PLUPART DES PERSONNES
 Aucun trait dans cette colonne	<input type="radio"/> Agilité <input type="radio"/> Autodétermination <input type="radio"/> Autodiscipline <input type="radio"/> Confiance en soi	<input type="radio"/> Confiance en l'autre <input type="radio"/> Ouverture d'esprit <input type="radio"/> Agilité relationnelle <input type="radio"/> Compassion <input type="radio"/> Conscience émotionnelle <input type="radio"/> Autoréflexion <input type="radio"/> Gestion des émotions <input type="radio"/> Résilience

Rappel

Commencez par partager ce rapport avec la personne concernée puis identifiez ensemble un objectif professionnel pertinent sur lequel elle souhaiterait se concentrer (par exemple, améliorer la gestion du temps, renforcer la collaboration ou assumer davantage de responsabilités). Ensuite, utilisez les informations sur l'intelligence émotionnelle pour explorer comment les points forts et les domaines d'amélioration peuvent influencer l'approche. Les conseils pour s'améliorer aideront à traduire ces idées en actions pratiques. Pour maximiser l'impact, il est recommandé de se concentrer sur un à trois conseils à la fois. Pour recevoir des conseils sur la manière d'obtenir un feedback relatif à ces données, [cliquez ici](#).

Agilité (Comme la plupart)

La tendance à faire preuve de souplesse grâce à une gestion et des ajustements efficaces aux circonstances ou situations changeantes.

En général, elle aime se conformer à la routine. Toutefois, si elle dispose d'assez de temps et d'arguments, elle peut s'adapter à des situations nouvelles et changeantes.

Points forts

Elle apprécie les routines et les calendriers cohérents. Elle peut cependant s'adapter aux changements de priorité sans se sentir trop déstabilisée.

Domaines d'amélioration

Elle peut améliorer sa flexibilité en s'adaptant à des changements inattendus et en ajustant ses approches ou ses plans de manière plus transparente lorsqu'il le faut.

Voir le conseil pour s'améliorer

Lorsqu'elle est confrontée à un changement inattendu, elle peut tenter de s'arrêter un instant et réfléchir à une petite action qu'elle peut immédiatement entreprendre. Cela lui permettra de se sentir plus à l'aise pour faire face aux changements et aux interruptions.

Avec  Intelligence émotionnelle

Autodétermination (Comme la plupart)

La tendance à assumer la responsabilité de ses actes et de ses décisions en fonction de ses valeurs, de ses ambitions et de ses croyances personnelles.

En général, cette personne est disposée à assumer la responsabilité de ses actes et à prendre des décisions conformes à ses valeurs, à ses ambitions et à ses convictions, bien qu'elle puisse parfois donner la priorité aux attentes des autres ou à des préoccupations d'ordre pratique.

Points forts

Bien qu'elle reste généralement fidèle à ses convictions, elle peut parfois ajuster son approche en fonction des influences extérieures.

Domaines d'amélioration

Cette personne peut adopter une approche équilibrée pour s'approprier et suivre ses convictions. Elle peut faire preuve d'une grande concentration et d'un grand dévouement pour ce qu'elle estime important. Cependant, elle peut également être influencée par son environnement et les aspirations des autres. Cela peut l'empêcher de maintenir le rythme sur des projets exigeant de la persévérance, en particulier lorsque l'engouement initial s'estompe.

Voir le conseil pour s'améliorer

Une simple réflexion de vérification des valeurs peut l'aider à affirmer ses choix afin de montrer être immanquablement elle-même. Elle doit se poser des questions comme « Est-ce que je prends cette décision parce que c'est vraiment ce que je veux ou parce que c'est ce qu'attendent les autres ? ».

Avec Intelligence émotionnelle

Autodiscipline (Comme la plupart)

La capacité à gérer et à contrôler ses impulsions et à rester concentré sur des buts et des objectifs à long terme.

Elle peut généralement rester concentrée sur ses tâches, mais il lui arrive parfois de céder à des distractions ou à des impulsions. Bien qu'elle soit déterminée à atteindre ses objectifs, sa persévérance peut faiblir face aux défis.

Points forts

Elle a tendance à se concentrer sur ses objectifs et à gérer correctement ses impulsions, tout en respectant ses engagements et en laissant de la marge pour adapter ses plans si nécessaire.

Domaines d'amélioration

Bien qu'elle soit généralement concentrée et persévérente, elle peut parfois se concentrer sur des récompenses à court terme, en particulier lorsque les tâches semblent moins intéressantes ou que les résultats immédiats ne sont pas visibles.

Voir le conseil pour s'améliorer

Elle peut fixer des évaluations régulières des progrès réalisés et des objectifs plus modestes pour l'aider à rester concentrée sur ses tâches. Cela favorisera une discipline cohérente dans la réalisation de ses objectifs à long terme.

Avec Intelligence émotionnelle

Confiance en soi (Comme la plupart)

Le fait d'avoir confiance en ses véritables compétences pour réussir les tâches à réaliser, avec une compréhension réaliste des compétences.

Bien qu'en général elle ait confiance en ses compétences, elle peut parfois les remettre en question. Elle ne ressent pas le besoin de faire ses preuves, même si la validation extérieure peut influencer son sens de l'importance. Lorsqu'elle envisage l'avenir, elle le fait généralement en adoptant une vision équilibrée.

Points forts

Cette personne a généralement confiance en ses capacités et en ses compétences, tout en ayant parfois besoin d'une validation externe pour réaffirmer ses convictions.

Domaines d'amélioration

Relever de nouveaux défis et sortir de sa zone de confort peut s'avérer utile car se cantonner à des projets où elle se sent sécurité et en confiance peut limiter son développement personnel.

Voir le conseil pour s'améliorer

En tenant un journal de ce qu'elle a accompli, elle peut reconnaître et célébrer ses réussites vis-à-vis d'objectifs spécifiques de développement personnel. Cette pratique peut renforcer sa confiance en elle et réduire sa dépendance vis-à-vis de la validation externe.

Avec Intelligence émotionnelle

Confiance en l'autre (Plus que la plupart)

La tendance à faire confiance et à croire en la capacité des autres, à montrer de la confiance vis-à-vis de leur valeur et à apprécier leur contribution.

Très confiante dans les capacités des autres, cette personne donnera volontiers aux autres l'occasion de relever des défis et de prendre des décisions autonomes. Elle reconnaît volontiers les contributions des autres et offre son soutien et ses encouragements lorsqu'il le faut.

Points forts

Elle encourage un sens aigu des valeurs et de la reconnaissance en reconnaissant les contributions des autres. En confiant réellement dans les compétences des autres, elle responsabilise les individus, améliore le moral et motive chacun à donner le meilleur de soi.

Domaines d'amélioration

Elle doit veiller à équilibrer la confiance qu'elle accorde aux autres avec la responsabilité nécessaire en formulant des attentes et des conseils raisonnables.

Voir le conseil pour s'améliorer

En examinant régulièrement les progrès avec ses collègues, elle peut trouver un équilibre entre la confiance et la responsabilité. Cette approche permet de maintenir des exigences élevées tout en donnant aux autres la possibilité d'évoluer avec assurance à leur poste.

Avec Intelligence émotionnelle

Ouverture d'esprit (Plus que la plupart)

Le fait de faire preuve d'ouverture à l'égard de différentes perspectives, en recherchant et en appréciant de manière proactive les opinions des autres et en montrant un intérêt à ajuster ses propres points de vue en conséquence.

Cherchant activement à connaître les opinions et les différents points de vue des autres, cette personne a tendance à prendre en compte un grand nombre d'informations avant d'agir. Elle est ouverte et sensible à la diversité des contextes, adaptant souvent son point de vue en fonction de nouvelles preuves ou de nouveaux arguments.

Points forts

Elle recherche activement des points de vue différents et encourage un dialogue constructif, favorisant un environnement où les opinions multiples sont entendues et où les différentes sources d'information sont prises en compte. Cela stimulera probablement l'innovation au sein du groupe ou de l'équipe.

Domaines d'amélioration

Elle doit s'efforcer de trouver un équilibre entre l'ouverture à de nouvelles perspectives et l'attachement à ses valeurs et principes fondamentaux.

Voir le conseil pour s'améliorer

Lorsqu'elle envisage de nouvelles perspectives, elle se doit d'identifier comment ces idées s'alignent ou s'opposent à ses valeurs et ses convictions fondamentales. Cette approche lui permet d'intégrer de nouvelles idées et informations de manière réfléchie tout en restant au plus près de ses convictions.

Avec Intelligence émotionnelle

Agilité relationnelle (Plus que la plupart)

La capacité à évoluer dans des environnements sociaux complexes en comprenant et en influençant la dynamique de groupe et en adaptant son style personnel pour guider efficacement les interactions vers les résultats souhaités.

Cette personne a une forte capacité à comprendre et à influencer la dynamique sociale, en obtenant du soutien pour ses idées, sans effort. Par conséquent, elle gère des situations sociales complexes avec assurance et dirige efficacement les conversations pour atteindre ses objectifs.

Points forts

Cette personne fait preuve d'une profonde compréhension de la dynamique sociale, ce qui lui permet de réagir de manière opportune et appropriée dans différentes situations sociales.

Domaines d'amélioration

Pour préserver son énergie émotionnelle et se prémunir contre l'épuisement social, elle peut avoir besoin d'établir des limites professionnelles claires.

Voir le conseil pour s'améliorer

Cette personne peut adopter une approche « pause et priorité » pour évaluer si sa participation à certains événements correspond à ses objectifs. Cette stratégie lui permettra de fixer des limites afin de minimiser les distractions et de se concentrer sur ce qui est le plus pertinent et important pour elle, améliorant ainsi sa productivité et son bien-être émotionnel.

Avec Intelligence émotionnelle

Compassion (Plus que la plupart)

La capacité de comprendre les émotions des autres, de faire preuve d'empathie et de répondre à ces émotions de manière respectueuse.

Elle est fortement à l'écoute des émotions des autres et peut facilement comprendre les situations dans lesquelles les autres se trouvent. Elle est souvent la première à offrir du soutien et du réconfort, et s'efforce de créer un espace sûr pour que les autres puissent s'exprimer ouvertement.

Points forts

De nature très compatissante, elle fait preuve d'une grande empathie envers les autres, reconnaît l'état émotionnel de son entourage et prend en compte les sentiments des autres au moment de communiquer.

Domaines d'amélioration

Elle doit s'efforcer de trouver un équilibre entre le soutien émotionnel aux autres et son bien-être, ce qui lui permet d'aider les autres sans compromettre son énergie et son bien-être émotionnel.

Voir le conseil pour s'améliorer

Pour trouver un équilibre entre l'empathie et le bien-être, la personne peut fixer des limites à l'aide qu'elle apporte aux autres, programmer des activités régulières pour recharger ses batteries (par exemple, une activité physique ou un loisir) et vérifier régulièrement son état émotionnel.

Avec Intelligence émotionnelle

Conscience émotionnelle (Plus que la plupart)

La capacité de reconnaître, de comprendre et de décoder avec précision ses sentiments et ses expériences émotionnelles.

Elle parvient à reconnaître et à comprendre ses sentiments de manière remarquable, ce qui lui permet de gérer ses expériences émotionnelles et les raisons sous-jacentes avec clarté et perspicacité.

Points forts

En interprétant facilement ses propres émotions, cette personne peut révéler les raisons et les facteurs sous-jacents qui forment ses sentiments.

Domaines d'amélioration

S'appuyant sa forte sensibilité émotionnelle, cette personne devrait savoir qu'il ne faut pas trop réfléchir et devrait pouvoir se concentrer sur la gestion de la sensibilité aux déclencheurs émotionnels. Cela peut contribuer à réduire le stress et la fatigue mentale.

Voir le conseil pour s'améliorer

En utilisant sa grande sensibilité émotionnelle afin de connaître son ressenti vis-à-vis d'une situation, cette personne peut se concentrer et réfléchir aux solutions en identifiant les mesures applicables pour résoudre un défi. Ayant conscience qu'il ne faut pas trop s'attarder sur les émotions ni trop analyser la situation, elle doit donner la priorité à des solutions réalisables pour pouvoir aller de l'avant.

Avec Intelligence émotionnelle

Autoréflexion (Plus que la plupart)

La tendance à s'engager dans le processus d'examen, d'observation et de réflexion sur ses pensées, ses sentiments et son état mental.

Très introspective, cette personne prend souvent le temps d'analyser ses émotions et ses pensées pour mieux les comprendre.

Points forts

Toujours prête à réfléchir à ses pensées, émotions et motivations, cette personne est capable de reconnaître des schémas de comportement récurrents et de prendre des décisions réfléchies.

Domaines d'amélioration

Bien que cette personne prenne souvent le temps de réfléchir profondément à ses pensées et à ses expériences, elle peut trouver utile d'orienter une partie de cette réflexion vers une action ciblée. En identifiant l'étape suivante, elle s'assure que ses idées mènent à des progrès plutôt qu'à une réflexion prolongée.

Voir le conseil pour s'améliorer

Pour passer de la réflexion à l'action, elle peut s'entraîner à faire des pauses pour extérioriser ses pensées, les écrire brièvement ou en discuter avec un collègue de confiance. Cette habitude de faire une pause et de s'exprimer aide à clarifier les enseignements à tirer et ce qui est sous son contrôle, en structurant la réflexion et en favorisant le progrès plutôt qu'en ressassant.

Avec Intelligence émotionnelle

Gestion des émotions (Plus que la plupart)

La capacité à normaliser et à gérer ses pensées et ses émotions pour qu'elles aient un impact positif sur son comportement et ses interactions.

Capable de gérer et de réguler ses émotions, cette personne a tendance à rester calme et à conserver une humeur stable dans la plupart des situations.

Points forts

Elle a tendance à rester calme dans des situations stressantes et apaise probablement par sa présence, ce qui lui permet de penser clairement et de prendre des décisions judicieuses.

Domaines d'amélioration

Le fait d'être très stable sur le plan émotionnel peut parfois être perçu comme un détachement émotionnel par rapport à la situation. Par conséquent, elle peut avoir besoin de trouver un équilibre entre maintenir son calme et écouter l'énergie émotionnelle des autres à ce moment-là.

Voir le conseil pour s'améliorer

Elle peut s'appliquer à ajuster le ton, son expression faciale et son langage corporel en fonction de l'énergie émotionnelle de la pièce, tout en gardant son calme. Refléter l'enthousiasme ou les préoccupations des autres démontre l'engagement et l'implication dans la conversation.

Avec Intelligence émotionnelle

Résilience (Plus que la plupart)

La capacité à surmonter efficacement les défis et les revers, tout en faisant preuve de tenacité et de persévérance.

Elle montre une grande résilience pour rebondir face à l'adversité, en restant concentrée et optimiste pour surmonter les difficultés. Sa détermination lui permet d'apprendre rapidement des échecs et d'aller de l'avant avec assurance.

Points forts

Cette personne fait preuve d'une persistance et d'une persévérance remarquables, surmontant efficacement les défis et les obstacles avec détermination.

Domaines d'amélioration

Pour identifier les schémas, les causes profondes et les enseignements tirés des échecs, il peut être utile de réfléchir à ces défis dans une optique de développement futur et pour éviter que cela ne se reproduise.

Voir le conseil pour s'améliorer

Après avoir vécu une situation difficile, elle peut prendre le temps de réfléchir à ce qui s'est passé, pourquoi cela s'est passé et à tout schéma récurrent. Discuter de l'échec avec son équipe peut également apporter des perspectives utiles.

Avec Intelligence émotionnelle

Forces

- Est à l'aise avec les règles et les procédures.
- Se concentre sur la qualité et s'investira dans l'amélioration de son travail.
- Travaille avec des informations détaillées de manière approfondie et attentive.
- Personne qui sera charmante et convaincante dans la plupart des interactions interpersonnelles.
- Se concentre sur les personnes et rassemble les groupes, appréciant la collaboration avec les autres.
- Communique fréquemment, à l'aide de tous les canaux de communication possibles.
- Se concentre sur les besoins des autres avant les siens.
- Travaille de manière méthodique, produisant des résultats cohérents et prévisibles.
- Affiche un comportement bienveillant à l'écoute des autres.
- S'adapte aux autres, préférant leur laisser la possibilité de participer.
- Préfère une approche diplomatique lorsqu'il y a un désaccord avant de s'affirmer.
- Cette personne aura tendance à prendre des décisions réfléchies, préférant consulter d'autres personnes avant.

Style de communication

Cette personne se montrera amicale et sympathique dans son style de communication. elle aime travailler avec les autres, et appréciera de discuter des idées présentées avec ses collègues. Elle cherchera à influencer les autres grâce à son talent de persuasion et son charme, forgeant ainsi des relations positives. Si personne d'autre ne parle, elle brisera sans doute le silence. Il se peut qu'elle fasse porter sa voix si elle est enthousiaste à propos d'un sujet.

Préférant une approche plus consultative de la communication, cette personne aimera laisser du temps aux autres pour qu'ils contribuent à la discussion.

Lors de conversations, cette personne sera très à l'aise pour rentrer dans les détails, voulant à tout prix exposer les faits et les preuves en amont. Elle voudra parler de comment atteindre des standards élevés et assurer un bon niveau de qualité, se servant de processus et jurisprudence pour définir les tâches à accomplir. Elle aura du mal à faire des compromis, mais s'y pliera si on lui présente des preuves exhaustives. En communiquant, cette personne se focalisera sur les détails et la logique de chaque argument. Elle s'affirmera facilement dans ses domaines d'expertise ou lorsqu'elle est sûre d'avoir raison.

Étant très attentive aux autres, cette personne saura faire preuve d'écoute et exprimera les besoins des autres dès que l'occasion se présentera. Elle se concentrera sur la façon dont chaque personne sera affectée par les actions mises en place. Elle fera attention à ses propos et servira de modérateur lors de conversations difficiles afin de maintenir une certaine harmonie.

Avec Comportement

Intégration

Lors de son intégration, assurez-vous de lui fournir suffisamment d'informations détaillées et de politiques, règles et procédures clairement définies. Prenez le temps d'échanger en profondeur sur les informations relatives à l'ensemble de l'entreprise et à l'environnement de travail auquel elle peut s'attendre. Cela la préparera à contribuer, puisqu'elle aura compris les informations nécessaires à un travail efficace. Tout au long de son intégration, prenez bien le temps de répondre à ses questions détaillées et faire en sorte qu'elle comprenne tout parfaitement. Elle voudra comprendre le motif des décisions prises, et la logique motivant les divers(es) processus et procédures. Plutôt axée sur le respect des règles, elle ne sera pas à l'aise lors de l'accomplissement d'une tâche si elle considère qu'elle pourrait se tromper quelque part. Exprimez vos attentes très clairement, ainsi que les situations dans lesquelles elle devrait s'en remettre à d'autres pour obtenir des conseils ou de meilleures explications.

Attachant de l'importance à une forme de stabilité au travail, cette personne se portera mieux dans un environnement structuré, avec des processus clairs à suivre. Lors de son intégration, elle appréciera qu'on lui présente les méthodes étape par étape pour accomplir ses tâches et obtenir des résultats. Elle préfèrera connaître l'ordre de priorité de ses tâches et travaillera de façon fiable et constante. Elle pourrait se sentir frustrée d'avoir à accomplir une large gamme de tâches sans ordre prédéfini, ou d'avoir à aiguiller sa concentration ailleurs au fur et à mesure que d'autres missions sont rendues disponibles. Soutenez-la en créant un environnement de travail stable et détendu pendant sa phase d'intégration. Elle se montrera attentionnée envers les autres, et aimera accomplir des tâches lui permettant de soutenir ses collègues. Faites-lui savoir que ses besoins personnels sont également pris en compte. Être à l'écoute de ses besoins et l'aider à forger des relations de qualité au travail avec les bonnes personnes améliorera son intégration et sa capacité à contribuer au sein de l'équipe.

En l'intégrant, assurez-vous qu'elle ait l'occasion de rencontrer du monde dans toute l'entreprise. Elle se sentira plus à l'aise en sachant qu'elle a forgé des liens avec des collègues. Elle aimera communiquer de façon ouverte et étendue pendant son intégration, et cherchera à être claire sur qui aborder concernant son travail. Lors de son intégration, assurez-vous de faire le point avec elle assez régulièrement pour parler de son ressenti, ses pensées et son expérience. Dès que l'occasion se présente, proposez-lui de partager ses idées et opinions. Bien qu'elle aime l'aspect humain, elle aura du mal à maintenir un niveau élevé d'enthousiasme social à tout moment. Trouvez un équilibre lors de son intégration en y incorporant des phases de travail indépendant. Dans le doute, demandez-lui ce qu'elle préfère et ajustez son environnement de travail en fonction.

Lors de son intégration, indiquez-lui clairement vers qui se tourner pour des conseils et de l'aide. Elle sera bien plus efficace si elle se sent soutenue tout au long de son intégration et si on lui permet de participer. Elle appréciera de pouvoir parler des différentes options possibles avant de prendre une décision, et préfèrera s'en remettre aux autres pour la décision finale. En raison de sa nature accommodante, il se peut qu'elle fasse passer les besoins des autres avant les siens si elle ne se sent pas soutenue pour prendre les devants. En faisant le point régulièrement, vous pourrez lui confirmer vos attentes et discuter de vos priorités. Elle peut parfois se sentir dépassée, surtout si elle travaille avec des personnes exigeantes ou dominantes. Il faut donc bien surveiller ses interactions avec ces personnes, et intervenir ou conseiller le cas échéant.

Motivation

Cette personne préfère travailler dans des environnements nécessitant des interactions régulières avec les autres. Elle sera motivée si elle est libre de communiquer souvent et de passer du temps à établir des relations avec les autres. Les éloges et la reconnaissance de son travail augmenteront sa motivation, mais seulement si elle y ressent de la sincérité.

Travailler dans un environnement qui valorise et encourage la précision et la qualité du travail sera très motivant pour cette personne. Pour maintenir son niveau de motivation, assurez-vous qu'on lui laisse suffisamment de temps pour passer en revue les informations avant d'avoir à prendre une décision importante.

Des conseils clairs aideront cette personne à se motiver davantage, pour donner le meilleur d'elle-même. Prendre des décisions en consultation avec les autres sera plus satisfaisant que de devoir décider de sujets importants seule. Un environnement accommodant et qui la soutient sera motivant pour elle, surtout elle y voit des chemins tout tracés vers des figures d'autorité. Sa motivation peut être maintenue en lui indiquant clairement vers qui elle peut se tourner pour avoir du soutien, le cas échéant.

Cette personne préférera travailler à un rythme régulier, idéalement en suivant des processus existants et des méthodes éprouvées. Elle sera motivée par un environnement de travail structuré et prévisible. En outre, avoir un sentiment d'appartenance et être considérée par les autres sont importants pour cette personne. Les changements soudains peuvent démotiver cette personne, si elle a l'impression d'être personnellement affectée sans avoir pu anticiper. Pour motiver cette personne davantage, assurez-vous qu'elle soit au fait des processus et méthodes disponibles. S'il n'y en a pas, en définir la motiverait. La clarté et la stabilité sont des facteurs motivants pour cette personne.

Le sentiment de réussite motive cette personne de façon modérée. Elle fera beaucoup d'efforts pour créer un sentiment d'accomplissement, prenant des initiatives pour se fixer des objectifs régulièrement. Lui faire des retours réguliers aidera cette personne à se concentrer sur les choses importantes, et réduira les occasions qu'elle a de procrastiner, surtout si ses tâches ne l'enthousiasment pas. Bien que cette personne apprécie une certaine clarté sur quand et comment ses performances seront évaluées, elle sera capable de rester motivée sans trop d'incitations. Cette personne se motive modérément. Elle prospérera lorsque sa volonté innée de réussir est complétée par des incitations tangibles, surtout lorsqu'elle doit travailler sur des sujets qui ne l'intéressent que moyennement ou qu'elle trouve difficiles.

Comparée à d'autres, cette personne est extrêmement réceptive à la compétition. En concurrence avec les autres, elle sera très motivée, mais gagner ne sera même pas suffisant : il lui faudra surpasser tous ses collègues. Il ne sera pas rare que cette personne transforme les activités du quotidien en compétition. Parfois, la compétitivité extrême de cette personne peut être perçue comme une volonté impitoyable de gagner. Autant que la compétition la motive, échouer ou perdre peut aussi être extrêmement démotivant. Pour cela, il est important de lui fixer des objectifs réalisables. Cette personne prospérera dans un environnement particulièrement compétitif et axé sur les objectifs à atteindre. Elle sera motivée par son classement vis-à-vis des autres.

Management

Vu son respect pour l'autorité, cette personne souhaitera que son/sa responsable lui communique clairement les règles et processus en place pour la guider dans ses tâches. Soucieuse du détail, il se peut qu'elle ait des questions sur pourquoi les choses sont faites de telle manière, afin d'être sûre de travailler correctement et efficacement. Ne lésinez pas sur les détails en expliquant ce qui va bien dans son travail et comment elle pourrait améliorer son approche à l'avenir.

Aimant le défi qu'apportent les informations ambiguës, cette personne préfère travailler avec des tâches abstraites et complexes et considérera probablement les situations incertaines comme intéressantes. Son manager peut facilement lui fournir des tâches et des projets vagues et peu détaillés, puis la laisser se débrouiller par elle-même. Elle aimera résoudre des problèmes abstraits et de haut niveau. Parfois, elle peut devenir trop préoccupée par la complexité d'un projet et peut avoir du mal à communiquer les tâches requises de manière claire et précise.

Cette personne préférera un(e) responsable détendu(e) et agréable. Elle préférera les tâches nécessitant de la patience et d'aller jusqu'au bout des choses, et appréciera qu'on allège la pression et qu'on ne lui impose pas de délais trop justes. Elle devra pouvoir faire confiance à son/sa responsable, et savoir qu'il/elle la soutient dans les situations controversées. En période de changement, assurez-vous qu'elle s'y prépare en avance.

Aimant la communication et étant sympathique, cette personne appréciera d'avoir de bonnes relations avec sa hiérarchie, qui l'écouterait activement et communiquerait ouvertement avec elle. Pour certains projets ou certaines tâches, on devrait lui faire confiance pour influencer ou guider les autres vers le résultat escompté. Assurez-vous qu'elle soit en contact avec une multitude de personnes, et puisse échanger et forger un réseau avec les autres.

Préférant suivre des lignes directrices, elle sera réceptive à un(e) responsable qui accepte de la rassurer sur ses pensées et idées. Elle s'épanouira dans un environnement solidaire, appuyée par un(e) responsable qui l'encourage à remettre en question le statu quo dès que nécessaire. Encouragez-la à se sentir suffisamment à l'aise pour dire ce qu'elle pense, même si cela va à l'encontre des opinions des autres.

Cette personne est un peu plus réactive au stress et peut avoir plus de sentiments de frustration et d'anxiété que la plupart des gens. Elle répondra bien à un manager patient qui pourrait lui apporter le soutien émotionnel nécessaire. Son manager devra prendre le temps, dans la mesure du possible, d'essayer de réduire les facteurs de stress non pertinents dans son environnement de travail. Cette personne peut parfois faire preuve d'auto-critique. Bien qu'être critique puisse être utile pour améliorer ses propres performances, cela pourrait également l'amener à douter d'elle. Faire le point régulièrement et lui faire part de commentaires positifs et encourageants aideront cette personne à faire face aux éventuelles pensées négatives et à féliciter ses réussites. Si un retour critique est requis, son manager doit s'assurer qu'il est donné en personne et dans un environnement sécuritaire.

Prise de décision

Des informations complexes, ambiguës et incertaines auront tendance à susciter l'intérêt de cette personne. Elle sera plus susceptible d'aimer explorer et donner un sens à des informations ambiguës que la plupart des gens et, par conséquent, sera intéressée par la résolution de problèmes abstraits.

Cette personne prendra plus de temps que la plupart des autres pour traiter des informations nouvelles. Par conséquent, elle aura besoin de plus de temps pour évaluer les nouvelles informations et explorer des alternatives avant de prendre une décision. Prendre des décisions fondées sur l'expérience, dans un environnement routinier, ne nécessiterait pas plus de temps et d'efforts, comme ce serait le cas pour la plupart des gens.

Cette personne aura tendance à préférer que la responsabilité de prise de décision finale ne lui incombe pas. Elle préfèrera soutenir et s'adapter aux décisions des autres. Ceci étant, elle se sentirait à l'aise pour prendre des décisions si elle se savait soutenue et avait la possibilité de se tourner vers les autres pour des conseils.

Un fort souci du détail et le suivi de procédures viennent naturellement à cette personne. Lors de prises de décision, elle aura tendance à analyser toutes les informations en détail. La qualité restera sa priorité, mais un compromis sera possible si des mesures de précaution sont mises en place.

Avoir l'occasion d'explorer les nouvelles informations collectivement et débattre dessus augmentera l'engagement de cette personne dans le processus de prise de décision. Elle aura tendance à envisager comment ses décisions pourraient être perçues par autrui, et s'il existe un risque pour sa propre réputation. Les décisions difficiles qui pourraient la rendre peu populaire seront gérées avec grâce, et elle aura tendance à tourner les choses sous un angle positif lorsqu'elle a à défendre ses actions.

Très concentrée lors des prises de décision, elle saura se centrer sur un problème à la fois. Elle voudra se laisser suffisamment de temps pour bien évaluer sa décision, se sentant frustrée si elle a l'impression qu'on la presse. Privilégiant l'harmonie au sein d'un groupe, cette personne écoutera attentivement les avis des autres, et cherchera à accommoder leurs besoins autant que possible.

[Avec](#) [Comportement](#) [Aptitude](#) [Personnalité](#)

Relation aux risques

Cette personne est disposée à prendre des risques au travail et aura tendance à entreprendre des projets difficiles après avoir pris en compte les risques impliqués. Elle sera audacieuse lorsqu'elle résoudra des problèmes et traitera des risques, mais sera prudente s'ils sont de nature extrême. Elle est plus susceptible que la plupart des gens d'affronter des problèmes et des situations difficiles.

Son ouverture et sa volonté d'explorer et de s'engager dans des situations nouvelles et inconnues seront un avantage et l'aideront à aborder et à explorer des situations incertaines qui peuvent être perçues comme un risque.

Confrontée à un défi, cette personne est motivée par l'envie de résultats positifs et apprécie la reconnaissance de ses efforts. Elle a tendance à prendre des décisions lui permettant de préserver sa réputation et de maintenir la bonne impression des autres, et reste plutôt prudente dans les situations pouvant menacer cet équilibre. Cependant, elle peut accepter les risques avec optimisme, en se concentrant sur les perspectives encourageantes et favorables.

Cette personne privilégie le temps et les informations exhaustives pour recueillir les détails nécessaires, évaluer les risques et examiner sérieusement les stratégies possibles. Elle apprécie de pouvoir vérifier les preuves personnellement et de savoir que les résultats des défis seront étudiés et serviront d'enseignement.

Avec Comportement Personnalité

Gérer les conflits

À l'aise avec la gestion du conflit, cette personne préfère résoudre les confrontations et disputes de façon proactive. Elle sera susceptible d'évaluer toutes les options possibles pour résoudre le conflit, et ensuite de décider de la meilleure marche à suivre. Étant très à l'aise pour exprimer et défendre ses opinions, elle aura tendance à camper fermement sur ses positions lors d'un conflit. Pour elle, les conversations honnêtes et constructives ne risquent pas forcément de nuire aux relations, donc elle les aborde avec franchise.

Cette personne est accommodante et cherche des conseils naturellement et, lorsqu'elle est confrontée à un conflit, elle sollicite généralement l'avis de toutes les parties concernées.

Accordant une forte importance aux relations humaines, cette personne prêtera attention et tiendra compte du point de vue des autres lors de situations conflictuelles. Lorsqu'elle envisage des solutions et résout des conflits, elle vise à minimiser tout impact négatif sur les personnes les plus proches. Parfois, lors de situations conflictuelles, il se peut qu'elle revisite sa position si elle considère qu'il y a un trop gros risque de nuire à ses relations.

Très intriguée par l'ambiguïté, cette personne est susceptible d'être fascinée par la complexité et l'incertitude dans certaines situations ou tâches. Elle aimera avoir à se plonger dans différentes perspectives, opinions et pensées. De plus, elle aura tendance à lire entre les lignes et bien saisir les tenants d'un débat, ce qui l'aidera à trouver des solutions adaptées à ses problèmes.

Généralement, les situations de conflit lui provoquent du stress, de la frustration ou de la culpabilité. Étant complexée, elle aura tendance à se préoccuper des opinions des autres. De ce fait, elle aura tendance à ruminer sur ses interactions et sur comment elle aurait pu aborder les choses différemment. Par conséquent, les discussions constructives et les désaccords avec les autres pourraient engendrer du stress.

Avec Comportement Personnalité

Résilience

Cette personne est plus vulnérable face au stress que les autres, et se sentira plus vite dépassée dans les situations stressantes. Elle ressentira des émotions négatives plus souvent que la plupart des autres. Elle donnera l'impression de stresser plus vite que d'autres, et l'intensité de ses expériences émotionnelles pourra être perçue comme une certaine volatilité émotionnelle. Il se peut qu'elle prenne les contretemps plus personnellement, se sentant responsable. Il se peut qu'elle ait plus de mal à se remettre de contretemps, vu qu'elle exacerbe la sévérité des problèmes qui lui ont causé sa détresse ou son stress.

Cette personne adoptera généralement une approche proactive dans les situations difficiles. Elle aura tendance à persévérer dans les situations qui lui créent de la frustration, mais aura peut-être besoin de soutien pour les problèmes les plus difficiles ou dans les crises soudaines. Face à la pression et aux problèmes à court terme, cette personne n'aura aucun mal à rester motivée et concentrée. Cependant, il se peut qu'elle se mette à procrastiner face à des problèmes très complexes ou peu intéressants.

La résilience de cette personne sera exacerbée par sa volonté d'accepter l'incertitude et d'explorer des informations complexes et contradictoires, ce qui pourrait permettre de clarifier davantage la question à l'étude. De plus, cela devrait lui permettre d'être ouverte au changement et de s'y adapter efficacement.

Avec Personnalité

Travail à distance

Elle possède des standards élevés, un bon regard sur les détails et travaillera dur pour s'assurer que son travail soit de haute qualité. Dans un environnement de télétravail, elle s'épanouira si on lui fournit les ressources qui lui permettent de se concentrer sur les détails et d'accomplir les tâches avec précision. Elle peut devenir frustrée si elle ne reçoit pas suffisamment de détails et peut être préoccupée par la qualité de sa production si elle ne bénéficie pas suffisamment de contexte.

Elle est assez agréable et prend souvent en compte les besoins des autres avant les siens. Lorsqu'elle travaille à distance, elle se concentrera sur les méthodes permettant de maintenir son réseau de soutien en utilisant tous les canaux à sa disposition. Elle travaillera de manière cohérente et fiable, quel que soit le lieu de travail. Elle excellera dans un environnement à distance, dans lequel elle se sent bien soutenue et confiante que ses besoins personnels soient pris en compte par les personnes qui l'entourent.

Elle est plutôt centrée sur les personnes et aime parler à d'autres d'idées et de problèmes à résoudre. Dans un environnement à distance, elle tentera de maintenir une communication régulière par tous les canaux disponibles, bien qu'elle soit à l'aise avec le travail individuel. Elle s'épanouira dans n'importe quel environnement tant qu'elle peut communiquer fréquemment et maintenir des relations sociales au travail, à distance ou en personne.

Dans un environnement à distance, elle appréciera la possibilité de se remettre à d'autres personnes pour obtenir des directives et des conseils. Elle restera motivée et productive si elle a régulièrement l'occasion de clarifier ce que ses gestionnaires et collègues attendent d'elle. Elle pourrait trouver plus facile de s'affirmer dans un environnement à distance, où il peut être plus difficile pour les autres de dominer une conversation.

En télétravail, elle saura gérer un niveau très élevé d'incertitude et de complexité. Elle aimera résoudre les problèmes compliqués et stratégiques, grâce à une analyse abstraite que d'autres ne saisiraient pas aussi facilement. Son aisance avec l'ambiguïté peut faire qu'elle se sente en confiance pour résoudre des problèmes sans forcément avoir d'expérience et sans qu'il y ait de processus ou procédures particulières déjà en place à suivre.

En télétravail, cette personne est parfois capable d'établir ses propres objectifs et buts. Elle a autant de motivation personnelle que beaucoup d'autres personnes, et réussira généralement à rester concentrée sur les tâches les plus importantes. Cependant, il se peut qu'elle procrastine de temps à autre si son travail ne l'intéresse pas. En télétravail, cet effet peut être atténué si on lui donne des critères clairs de réussite, et si les tâches les plus urgentes et importantes lui sont communiquées clairement et régulièrement.

Avec Comportement Personnalité

Style de management

Le style de gestion de cette personne se concentrera sur le fait de s'assurer que les personnes qu'elle gère agissent de manière particulièrement collaborative et soudée. En tant que dirigeante, elle pourra manquer de confiance et adoptera plutôt une approche simple, visant à créer de l'harmonie et de l'équilibre dans son équipe. Lorsqu'une décision doit être prise, elle cherchera à tout prix un consensus mais ne laissera pas quelques voix dissidentes entraver son chemin. Pour gérer les autres, cette personne visera à avoir une approche non interventionniste, car elle n'a pas tendance à microgérer et à pousser ses collaborateurs à un rendement constant.

Ayant un besoin légèrement plus élevé de détails et de précision, cette personne souhaite s'assurer que la mesure prise découle d'une certaine application. Elle aura tendance à fournir à son équipe beaucoup d'informations sur les normes, les délais et les attentes. Elle souhaitera examiner le travail régulièrement pour s'assurer que son équipe fournit une production de haute qualité. Le respect des procédures établies sera surveillé, et elle ne donnera plus de liberté aux gens qu'une fois convaincue que des dispositifs de sécurité et des procédures opérationnelles ont été établies.

Dotée d'une nature amicale, cette personne est susceptible d'adopter un style de gestion participatif pour obtenir l'adhésion de son équipe et la motiver. Elle sera plutôt charmante, et aimera discuter avec les autres et rassembler les groupes. Le moral de l'équipe lui sera important, lui faisant passer parfois trop de temps à analyser les décisions ou actions peu populaires. À l'aise avec le réseautage, cette personne est susceptible d'obtenir des résultats en forgeant des relations et en suscitant un enthousiasme pour aider à faire avancer les choses.

Cette personne apportera une touche stable et méthodique à ses collaborateurs. Étant assez fidèle, elle sera le type de responsable sur lequel son équipe peut compter et se concentrera sur le fait d'être l'expert de l'équipe. En tant que dirigeante, cette personne voudra s'assurer d'un environnement de travail démocratique et solidaire. Elle considérera l'impact personnel de ses actions et de ses décisions sur les autres, en essayant d'être aussi juste et prévenante que possible. Il est probable que les autres perçoivent son style de gestion comme étant sincère, attentionné et accommodant.

Avec Comportement

Profil de comportement

D I S C

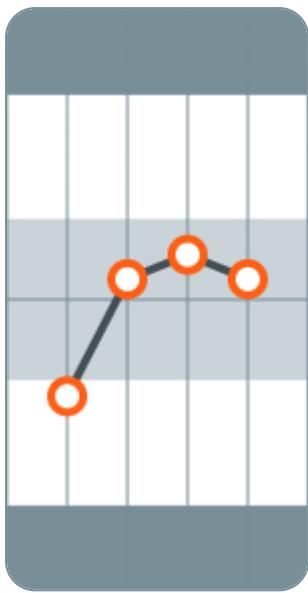
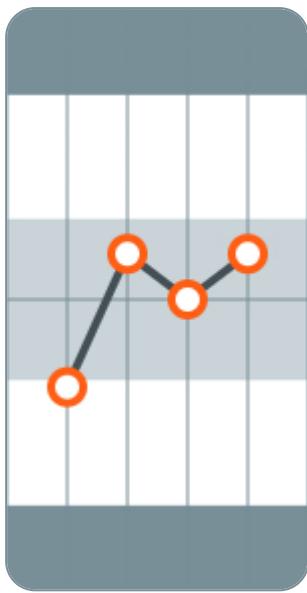


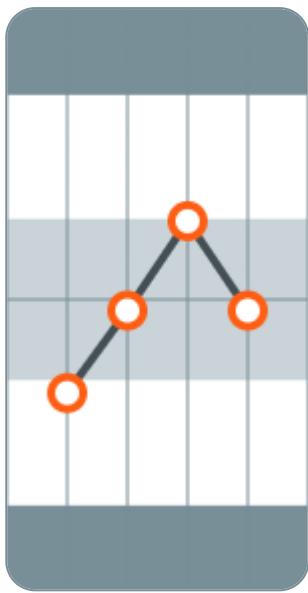
Image de soi

D I S C



Masque de travail

D I S C



Comportement sous pression



À propos du comportement

Le comportement donne un aperçu du style comportemental favori d'une personne sur son lieu de travail. Le comportement concerne ce qu'une personne fait, tandis que la personnalité « est comprise en termes de ce qu'une personne pense et ressent et explique pourquoi elle se comporte d'une telle manière ». Les graphiques ci-dessus sont destinés aux utilisateurs experts uniquement. Nous vous recommandons vivement de ne pas prendre de décisions basées sur les informations obtenues dans ces graphiques, sauf si vous avez reçu une formation adaptée. Pour plus d'informations sur ces graphiques ou pour en savoir plus sur les possibilités de formation, [cliquez ici](#).

Avec Comportement

Potentiel en leadership

FAIBLE

MODÉRÉ

OPTIMAL

EXCESSIF

Leadership optimal

Détermination



Ajustement émotionnel



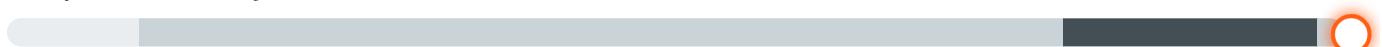
Curiosité



Approche des risques



Acceptation de l'ambiguïté



Compétitivité



À propos du potentiel en leadership

Le potentiel en leadership fait référence à la probabilité que quelqu'un réussisse dans une fonction de leadership, basé sur six traits de personnalité fondamentaux que doit posséder un leader très performant. Les graphiques ci-dessus sont destinés aux utilisateurs experts uniquement. Nous vous recommandons vivement de ne pas prendre de décisions basées sur les informations obtenues dans ce graphique, sauf si vous avez reçu une formation adaptée. Pour plus d'informations sur ces graphiques ou pour en savoir plus sur les opportunités de formation, [cliquez ici](#).

Avec Personnalité

Intelligence fluide

Détail des résultats

	Raisonnement	Vitesse de perception	Vitesse et précision numérique	Signification des mots	Visualisation spatiale
Classement centile	27	24	80	16	48
Terminé	32	38	19	24	11
Correct	32	38	19	24	11
Faux	0	0	0	0	0
Score ajusté	32	38	19	24	11



À propos de l'intelligence fluide

L'intelligence fluide indique la capacité d'une personne à apprendre rapidement de nouvelles informations et à résoudre de nouveaux problèmes dans diverses situations. Les informations du tableau ci-dessus donnent un aperçu des scores d'aptitude d'une personne sur cinq sous-tests associés à cette évaluation. Ces informations sont destinées aux utilisateurs experts uniquement. Nous vous recommandons vivement de ne pas prendre de décisions basées sur les informations obtenues dans ce tableau, sauf si vous avez reçu une formation adaptée. Pour plus d'informations sur ces graphiques ou pour en savoir plus sur les possibilités de formation, [cliquez ici](#).

Avec Aptitude



Scannez le code QR pour réserver un appel

Nous aimerais avoir votre retour !

Seriez-vous intéressé de nous faire part de votre expérience ?

Nous cherchons continuellement à améliorer votre expérience et notre équipe produit aimeraient avoir votre retour.

<https://thomas.co/speak-to-thomas>